

Für Mitarbeitende, Führungskräfte und HR Fachpersonen



Ziele

Die Teilnehmenden

- kennen Formen von Mobbing, Sexueller Belästigung und Diskriminierung und deren Vorkommen und Verbreitung
- wissen um Risikofaktoren und Folgen von Mobbing, Sexueller Belästigung und Diskriminierung
- kennen ihre Rechte und Verantwortlichkeiten zum Schutz von eigenen und fremden Grenzen
- setzen sich mit dem Reglement im Betrieb und ihrer eigenen Haltung zum Thema auseinander

Inhalte

1) Definitionen mit Beispielen

- Mobbing
- Sexuelle Belästigung
- Sexistische Belästigung
- Andere Formen der Grenzüberschreitung (Stalking, Abwertung, Ausgrenzung, Diskriminierung)

2) Zahlen (ganz kurz) Männer/Frauen Gruppen als TäterInnen/Opfer

3) Rechtliche Grundlagen – was schützt die MA

(Ganz kurz – Hinweis Aufbaukurs) GAV/SIG/StGB Tabelle/Grafisch einfach mit den verschiedenen Bereichen und der rechtlichen Grundlage

4) Grenzen sind individuell verschieden

Beispiele gezeichnet (Kulturell, Geschlecht, Freundschaft, Hierarchie, Sympathie)

5) Ebenen / AkteurInnen – Wo überall findet sexuelle Belästigung/Mobbing etc. statt

6) Folgen. Welche Auswirkung kann M/SB etc haben für

- Opfer
- TäterIn
- Betriebsklima
- Firma

7) Verantwortlichkeiten – Wer ist wofür verantwortlich? Rollen – was kann wer tun in seiner/ihrer Rolle

- Ich selber
- KollegInnen
- Vorgesetzte
- CEO/Betriebsleitung